

***PIERWSZA PRACA – O ZASADACH ZAWIERANIA UMOWY  
Z OSOBĄ MŁODOCIANĄ.***

***PODSTAWY WYNAGRODZEŃ – PENSJA BRUTTO I NETTO.***

EWELINA ŁYCZKO

# KIM JEST MŁODOCIANY?

PRACOWNIKIEM MŁODOCIANYM JEST OSOBA, KTÓRA:

UKOŃCZYŁA  
15 LAT



A NIE  
PRZEKROCZYŁA  
18 LAT.

(art. 190 § 1 Kodeksu pracy)

# ZASADY ZAWIERANIA UMOWY Z OSOBĄ MŁODOCIANĄ

MŁODOCIANY MOŻE BYĆ ZATRUDNIONY  
NA PODSTAWIE UMOWY W CELU  
PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO,  
A PO SKOŃCZENIU 16 LAT NA  
PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ,  
ALE TYLKO PRZY WYKONYWANIU  
PRAC LEKKICH.



# ZASADY ZAWIERANIA UMOWY Z OSOBĄ MŁODOCIANĄ

## WOLNO ZATRUDNIAĆ TYLKO TYCH MŁODOCIANYCH, KTÓRZY:

- UKOŃCZYLI CO NAJMNIEJ OŚMIOLETNIĄ SZKOŁĘ PODSTAWOWĄ;
- PRZEDSTAWIĄ ŚWIADECTWO LEKARSKIE STWIERDZAJĄCE, ŻE PRACA DANEGO RODZAJU NIE ZAGRAŻA ICH ZDROWIU.

## WYJĄTKOWO DOPUSZCZALNE JEST ZATRUDNIANIE MŁODOCIANYCH PONIŻEJ 15 LAT:

- ZATRUDNIENIE MŁODOCIANYCH, KTÓRZY NIE UKOŃCZYLI OŚMIOLETNIEJ SZKOŁY PODSTAWOWEJ,
- ZATRUDNIENIE OSÓB NIEMAJĄCYCH 15 LAT, KTÓRZY UKOŃCZYLI OŚMIOLETNIĄ SZKOŁĘ PODSTAWOWĄ,
- ZATRUDNIENIE OSÓB NIEMAJĄCYCH 15 LAT, KTÓRE NIE UKOŃCZYŁY OŚMIOLETNIEJ SZKOŁY PODSTAWOWEJ.

## **UWAGA !!!**

MŁODOCIANY NIEMAJĄCY KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MOŻE BYĆ ZATRUDNIONY TYLKO W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO.

# PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH MOŻE ODBYWAĆ SIĘ W FORMIE:

- **NAUKI ZAWODU** – MA ONA NA CELU PRZYGOTOWANIE MŁODOCIANEGO DO PRACY W CHARAKTERZE WYKWALIFIKOWANEGO PRACOWNIKA LUB CZELADNIKA I OBEJMUJE PRAKTYCZNĄ NAUKĘ ZAWODU, KTÓRA JEST ORGANIZOWANA U PRACODAWCY NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ ORAZ DOKSZTAŁCANIA TEORETYCZNEGO W SZKOLE LUB W SYSTEMIE POZASZKOLNYM (NP. NA KURSACH);
- **PRZYUCZENIA DO WYKONYWANIA OKREŚLONEJ PRACY** – MA ONO NA CELU PRZYGOTOWANIE MŁODOCIANEGO DO PRACY W CHARAKTERZE PRZYUCZONEGO PRACOWNIKA I MOŻE DOTYCZYĆ WYBRANYCH PRAC ZWIĄZANYCH Z NAUKĄ ZAWODU OKREŚLONYCH W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH KLASYFIKACJI ZAWODÓW SZKOLNICTWA BRANŻOWEGO;
- **RZEMIEŚLNICZEGO PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO** MŁODOCIANYCH ZATRUDNIONYCH W TYM CELU U PRACODAWCÓW BĘDĄCYCH RZEMIEŚLNIKAMI W ZAWODACH ODPOWIADAJĄCYCH DANEMU RODZAJOWI RZEMIOSŁA, NIEUJĘTYCH W KLASYFIKACJI ZAWODÓW SZKOLNICTWA BRANŻOWEGO, OKREŚLONYCH W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH KLASYFIKACJI ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI DLA POTRZEB RYNKU PRACY.

## **UWAGA!**

ZATRUDNIENIE MŁODOCIANEGO W INNYM CELU NIŻ PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE – JEST MOŻLIWE PRZY WYKONYWANIU TZW. PRAC LEKKICH.

# ZATRUDNIANIE PRZY PRACACH LEKKICH

**MŁODOCIANY PO UKOŃCZENIU 16 LAT MOŻE BYĆ ZATRUDNIONY NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ, ALE TYLKO PRZY WYKONYWANIU LEKKICH PRAC.**

**PRACA LEKKA TO TAKA, KTÓRA:**



nie stwarza zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego pracownika młodocianego,



nie utrudnia młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego,



nie należy do wykazu prac wzbronionych osobom młodocianym.

# ZATRUDNIANIE PRZY PRACACH LEKKICH

WYKAZ LEKKICH PRAC OKREŚLA PRACODAWCA PO UZYSKANIU ZGODY LEKARZA WYKONUJĄCEGO ZADANIA SŁUŻBY MEDYCYNY PRACY. WYKAZ TEN WYMAGA ZATWIERDZENIA PRZEZ WŁAŚCIWEGO OKRĘGOWEGO INSPEKTORA PRACY.

## **WAŻNE !**

PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY PRACODAWCA MA OBOWIĄZEK ZAPOZNAĆ MŁODOCIANEGO Z WYKAZEM PRAC LEKKICH.

### **PRZYKŁADY PRAC LEKKICH:**

- ZBIERANIE OWOCÓW (OGRANICZENIE DŹWIGANIA CIĘŻARÓW),
- SPRZĄTANIE WNĘTRZ I POMIESZCZEŃ,
- OBSŁUGA KOMPUTERA.

# UMOWY Z MŁODOCIANYM:

ZAWARCIE UMOWY O PRACĘ Z MŁODOCIANYM OZNACZA KONIECZNOŚĆ ZROBIENIA WSTĘPNYCH BADAŃ LEKARSKICH PRZED PRZYJĘCIEM MŁODOCIANEGO DO PRACY.

TAKIEMU PRACOWNIKOWI NALEŻY RÓWNIEŻ ZAPEWNIĆ PRZESZKOLENIE W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY.

## WAŻNE!

PRZED ZATRUDNIENIEM NALEŻY UZYSKAĆ OD MŁODOCIANEGO OŚWIADCZENIE O ZATRUDNIENIU LUB NIEPOZOSTAWANIU W ZATRUDNIENIU U INNEGO PRACODAWCY, PONIEWAŻ LIMITY OBOWIĄZUJĄ ŁĄCZNIE U WSZYSTKICH PRACODAWCÓW.





# UMOWY Z MŁODOCIANYM:

- DO ZAWIERANIA I ROZWIĄZYWANIA Z MŁODOCIANYMI UMÓW O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO MAJĄ ZASTOSOWANIE PRZEPISY KODEKSU PRACY, DOTYCZĄCE **UMÓW O PRACĘ NA CZAS NIEOKREŚLONY**.
- WYŁĄCZONA JEST CO DO ZASADY MOŻLIWOŚĆ ZAWIERANIA Z MŁODOCIANYMI ZATRUDNIANYMI W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO INNYCH RODZAJÓW UMÓW O PRACĘ, (NA OKRES PRÓBNY, NA CZAS OKREŚLONY).

## **UWAGA!**

PRACODAWCA, KTÓRY ZATRUDNIA W CELU NAUKI ZAWODU WIĘKSZĄ LICZBĘ MŁODOCIANYCH, NIŻ TO WYNIKA Z JEGO POTRZEB, MOŻE ZAWIERAĆ Z NIMI UMOWY O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO NA CZAS OKREŚLONY, JEDNAK NIE KRÓTSZY NIŻ OKRES KSZTAŁCENIA

# UMOWY Z MŁODOCIANYM:

PRACODAWCA SPORZĄDZA **UMOWĘ O PRACĘ** W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO **NA PIŚMIE**, KTÓRA W SZCZEGÓLNOŚCI **POWINNA OKREŚLAĆ**:

- RODZAJ PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO (NAUKA ZAWODU LUB PRZYUCZENIE DO WYKONYWANIA OKREŚLONEJ PRACY),
- CZAS TRWANIA I MIEJSCE ODBYWANIA PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO,
- SPOSÓB DOKSZTAŁCANIA TEORETYCZNEGO,
- WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA.



# UMOWY Z MŁODOCIANYM:

- PRACODAWCA PODPISUJE Z MŁODOCIANYM UMOWĘ O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO.
- NIEDOPUSZCZALNE JEST ZAMIESZCZANIE W TAKICH UMOWACH KLAUZUL ZOBOWIĄZUJĄCYCH MŁODOCIANYCH DO PRZEPRACOWANIA OKREŚLONEGO OKRESU PO UKOŃCZENIU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO I DO ZWROTU PRACODAWCY KOSZTÓW TEGO PRZYGOTOWANIA W PRZYPADKU ROZWIĄZANIA PRZEZ MŁODOCIANEGO UMOWY PRZED UPŁYWEM TEGO OKRESU.
- MOŻLIWE JEST WPROWADZENIE DO UMOWY POSTANOWIEŃ DAJĄCYCH MŁODOCIANEMU PRACOWNIKOWI KORZYSTNIEJSZE ŚWIADCZENIA, NIŻ PRZEWIDUJĄ TO PRZEPISY; A TAKŻE DODANIE ELEMENTÓW, KTÓRYCH KODEKS PRACY NIE PRZEWIDUJE, NP. ZAPISU DOTYCZĄCEGO WYKUPIENIA NA KOSZT PRACODAWCY DODATKOWEGO UBEZPIECZENIA



# UMOWY Z MŁODOCIANYM:

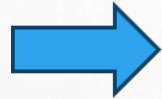
**UMOWĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO  
ODBYWANEGO W FORMIE NAUKI ZAWODU ZAWIERA  
PRACODAWCA Z MŁODOCIANYM:**

- W TERMINIE PRZYJĘCIA KANDYDATÓW DO BRANŻOWYCH SZKÓŁ I STOPNIA,
- W INNYM TERMINIE, GDY MŁODOCIANY NIE DOKSZTAŁCA SIĘ W BRANŻOWEJ SZKOLE I STOPNIA.



# WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA MŁODOCIANEGO

WYNAGRODZENIE  
MŁODOCIANYCH  
ODBYWAJĄCYCH  
PRZYGOTOWANIE  
ZAWODOWE W FORMIE  
NAUKI ZAWODU  
USTALANE JEST NA  
PODSTAWIE  
PRZECIĘTNEGO  
MIESIĘCZNEGO  
WYNAGRODZENIA W  
POPRZEDNIM KWARTALE  
I WYNOŚI :



---

8% przeciętnego miesięcznego  
wynagrodzenia w poprzednim  
kwartale - w 1. roku nauki zawodu,

---



9% przeciętnego miesięcznego  
wynagrodzenia w poprzednim  
kwartale - w 2. roku nauki zawodu,

---



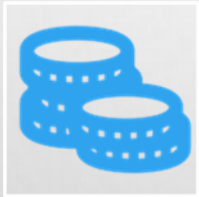
10% przeciętnego miesięcznego  
wynagrodzenia w poprzednim  
kwartale - w 3. roku nauki zawodu.

# WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA MŁODOCIANEGO



---

Młodziący zatrudniony w celu przyuczenia do wykonywania określonej pracy nie może zarabiać mniej niż 7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale.



---

Pracodawca może ustalić wyższe wynagrodzenia dla pracowników młodocianych niż wynagrodzenie określone powyżej.



---

Od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, pracodawca powinien odprowadzać za młodocianego składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe.



# WYNAGRODZENIE MŁODOCIANYCH

- MŁODOCIANEMU W OKRESIE NAUKI ZAWODU ORAZ PRZYUCZENIA DO WYKONYWANIA OKREŚLONEJ PRACY PRZYSŁUGUJE WYNAGRODZENIE OBLICZANE W STOSUNKU PROCENTOWYM DO PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA W GOSPODARCE NARODOWEJ W POPRZEDNIM KWARTALE, OBOWIĄZUJĄCEGO OD PIERWSZEGO DNIA NASTĘPNEGO MIESIĄCA PO OGŁOSZENIU PRZEZ PREZESA GUS.
- PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE W III KWARTALE 2025 R. WYNIOSŁO - **8.771,70 ZŁ** (MON. POL. Z 2025 R. POZ. 1148).

# PODSTAWY WYNAGRODZEŃ – PENSJA BRUTTO I NETTO

## WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA MŁODOCIANEGO

ZA OKRES: 01.12.2025 – 28.02.2026 WYNOŚI:

– I ROK NAUKI 8% – BRUTTO:	701,74 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE MIEJSCOWI:	588,77 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE ZA MIEJSCOWI:	597,27 ZŁ
– II ROK NAUKI 9% – BRUTTO:	789,45 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE MIEJSCOWI:	651,71 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE ZA MIEJSCOWI:	660,21 ZŁ
– III ROK NAUKI 10% – BRUTTO:	877,17 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE MIEJSCOWI:	714,48 ZŁ
NETTO UCZNIOWIE ZA MIEJSCOWI:	722,98 ZŁ



## KWOTA BRUTTO VS. NETTO

**BRUTTO:** KWOTA PRZED POTRĄCENIEM WSZELKICH NALEŻNOŚCI (SKŁADKI ZUS, PODATEK).

**NETTO:** KWOTA, KTÓRĄ OTRZYMUJESZ DO RĘKI, PO ODJĘCIU SKŁADEK I PODATKU.

# PODSUMOWANIE



## **MŁODOCIANY TO**

OSOBA, KTÓRA  
UKOŃCZYŁA 15 LAT,  
ALE NIE UKOŃCZYŁA  
18 LAT



## **PRAWO PRACY WYRÓŻNIA DWA RODZAJE UMÓW O PRACĘ Z MŁODOCIANYMI:**

UMOWA O PRACĘ W CELU  
PRZYGOTOWANIA  
ZAWODOWEGO ORAZ  
  
UMOWA O PRACĘ PRZY  
WYKONYWANIU LEKKICH PRAC.



## **WYRÓŻNIA SIĘ DWA RODZAJE PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO:**

NAUKA ZAWODU  
  
|  
  
PRZYUCZENIE DO  
WYKONYWANIA OKREŚLONEJ  
PRACY.



## **WYNAGRODZENIE**

OBLICZANE JEST W STOSUNKU  
% DO PRZECIĘTNEGO  
MIESIĘCZNEGO  
WYNAGRODZENIA W  
GOSPODARCE NARODOWEJ  
W POPRZEDNIM KWARTALE

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ**



# PRZYPISY:

- <https://wskaźniki.gofin.pl/wskaźnik/113/wysokość-wynagrodzenia-i-składek-pracowników-młodocianych>
- <https://rzembud.icech.pl/strona,wynagrodzenia.html>
- <https://cechwroclaw.pl/wynagrodzenie-pracownika-młodocianego-vi-viii-2024/>
- <https://www.portaloswiatowy.pl/zmiany-w-prawie-oswiatowym/nowa-stawka-minimalnego-wynagrodzenia-za-prace-w-2025-r.-ile-wyniesie-25421.html>
- <https://eurocert.pl/formy-zawierania-umow-rodzaje-i-roznice/>
- <https://www.prawo-pracy.pl/ciaglosc-zatrudnienia-a-podpisanie-umowy-na-czas-nieokreslony-p-671.html>
- <https://werbeo.pl/aktualnosc/13090,Pracownik-młodociany-podstawowe-informacje>
- [https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00103?utm\\_source=facebook](https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/00103?utm_source=facebook)
- <https://www.calamari.pl/blog/umowa-cywilnoprawna-co-to-jest-rodzaje-wady-zalety>
- <https://www.pip.gov.pl/dla-pracownikow/porady-prawne/zatrudnianie-pracownikow-młodocianych>
- <https://cecholesnica.pl/aktualne-wynagrodzenie-pracownika-młodocianego-obowiazujace-w-okresie-od-1-12-2025-do-28-12-2026/>

## **PODSTAWY PRAWNE:**

- USTAWA Z DNIA 26 CZERWCA 1974 R. KODEKS PRACY
- USTAWA Z DNIA 7 WRZEŚNIA 1991 R. O SYSTEMIE OŚWIATY
- ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW Z DNIA 28 MAJA 1996 R. W SPRAWIE PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO MŁODOCIANYCH I ICH WYNAGRADZANIA
- ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW Z DNIA 24 SIERPNIĄ 2004 R. W SPRAWIE WYKAZU PRAC – WZBRONIONYCH MŁODOCIANYM I WARUNKÓW ICH ZATRUDNIANIA PRZY NIEKTÓRYCH Z TYCH PRAC
- ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ Z DNIA 15 GRUDNIA 2010 R. W SPRAWIE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU
- ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ Z DNIA 15 LUTEGO 2019 R. W SPRAWIE OGÓLNYCH CELÓW I ZADAŃ KSZTAŁCENIA W ZAWODACH SZKOLNICTWA BRANŻOWEGO ORAZ KLASYFIKACJI ZAWODÓW SZKOLNICTWA BRANŻOWEGO
- ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ Z DNIA 22 LUTEGO 2019 R. W SPRAWIE PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU